А К Т проверки № 2

Муниципального общеобразовательного учреждения «Тубинская средняя общеобразовательная школа »

от 2.03.2021 г. Усть-Илимск

В соответствии с планом мероприятий по внутреннему финансовому контролю на 2020 год, на основании приказа №175 от 18.11.2020 года начальника Отдела образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» «Об утверждении плана по внутреннему финансовому контролю и плана проверок в сфере размещения заказов (в сфере закупок) Отдела образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» проведена плановая проверка по организации работы по начислению заработной платы, административно - управленческого персонала, анализа поступления и расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, доля фонда оплаты труда административно – управленческого и вспомогательного персонала, основание для начисления северной надбавки, права на предоставление льготного проезда, начисления единовременной выплаты премии к профессиональным праздникам, содержание сведений о количестве ОВЗ в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Тубинская средняя общеобразовательная школа» (далее - Учреждение).

Проверка проведена: должностным лицом Отдела образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», уполномоченным на проведение проверки О.М. Бубновой – ведущим экономистом финансово-экономической службы, Сотниковой О.А. - заместителем начальника Отдела образования по экономике - начальником финансово-экономической службы.

Проверяемый период: 2020 год.

Проверка начата: 4.02.2021 окончена 2.03.2021

При проведении проверки присутствовали: директор МОУ «Тубинская СОШ» Л.А. Солдатенко, ведущий бухгалтер МКУ «ЦБ образования» Попова В.В.

Место нахождения: 666654, Иркутская область, Усть-Илимский район, п. Тубинский, ул.Таежная,7, корп.1.

Почтовый адрес: 666654, Иркутская область, Усть-Илимский район, п. Тубинский, ул. Таежная,7, корп.1.

ИНН 3841007031
КПП 381701001
ОГРН 1033802005819

Проверка проводится в соответствии со следующими нормативными правовыми и локальными актами Учреждения:

- Уставом муниципального общеобразовательного учреждении;
- Положением о платных дополнительных образовательных услугах;
- Учетной политикой;
- Штатным расписанием;
- Положением об оплате труда учреждения;
- Приказами по начислению заработной платы;
- Указом губернатора Иркутской области от 12 ноября 2018 года № 233-уг «Об установлении единовременной выплаты к профессиональным праздникам отдельным категориям работников в Иркутской области»;
- Постановлением Правительством Иркутской области № 606- пп от 5.08.2019 года;

- Трудовым Кодексом Российской Федерации ст.315,316,317;
- Основанием для компенсации расходов на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно - глава 50 Трудового кодекса РФ ст. 313, Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Решение Думы муниципального образования «Усть-Илимский район» шестого созыва от 22.09.2011 № 11/1 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях, предусмотренных для лиц, проживающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера и работающих в органах местного самоуправления муниципального образования «Усть-Илимский район» и учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Усть-Илимский район».

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Тубинская средняя общеобразовательная школа» (далее – Образовательная организация) создано в соответствии с постановлением главы Администрации Усть-Илимского района от 17.02.1997 № 73 «О регистрации образовательных учреждений «Усть-Илимского района» и является правопреемником Государственного учреждения Тубинская средняя общеобразовательная школа», созданного в 1967 году Усть-Илимским районным отделом народного образования. Образовательная организация является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» в сфере образования.

Образовательная организация является юридическим лицом и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Организационно - правовая форма Образовательной организации - учреждение.

Тип учреждения - бюджетное.

Тип Образовательной организации - общеобразовательная организация.

Образовательная организация финансируется из бюджета муниципального образования «Усть-Илимский район» (далее - местный бюджет). Функции и полномочия собственника имущества Образовательной организации от имени муниципального образования «Усть-Илимский район» осуществляет Комитет по управлению имуществом Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район».

Образовательная организация осуществляет свою деятельность в сфере образования в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными действующим законодательством и настоящим Уставом. Основной целью Образовательной организации является реализация образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования. Образовательная организация осуществляет образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам. Образовательная организация осуществляет образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам в соответствии с Уставом МОУ «Тубинская СОШ». Для достижения целей, Образовательная организация осуществляет следующие основные виды деятельности:

- начальное общее образование;
- основное общее образование;
- среднее общее образование.

Основными задачами Образовательной организации является:

- формирование общей культуры личности на основе усвоения образовательного минимума содержания общеобразовательных программ и программ дополнительного образования;
- адаптация личности к жизни в обществе;
- создание основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ;

- воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- формирование здорового образа жизни.

Основной вид деятельности - реализация основных общеобразовательных программ общего образования.

Образовательная организация осуществляет образовательную деятельность по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования в качестве основной цели деятельности. Образовательная программа вправе осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью деятельности: образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы, программы профессионального обучения.

Образовательная организация вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными:
- реализация дополнительных общеразвивающих программ физкультурно - спортивной, художественно - эстетической, социально - педагогической направленностей;
- организация и осуществление деятельности по оздоровлению учащихся;
- предоставление социальных услуг без обеспечения проживания: дневной уход за детьми, в том числе дневной уход за детьми с отклонениями в развитии;
- деятельность в области искусства;
- деятельность концертных и театральных залов;
- прочая зрелищно - развлекательная деятельность;
- деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа;
- деятельность музеев;
- прочая деятельность в области спорта;
- предоставление услуг в области растениеводства;
- издание газет;
- издание журналов и периодических публикаций;
- прочие виды издательской деятельности.

Образовательная организация осуществляет следующие дополнительные виды деятельности:
- деятельность детских лагерей на время летних каникул;
- дополнительное образование детей и взрослых;
- обучение водителей автотранспортных средств;
- деятельность музеев и охрана исторических мест и зданий;
- деятельность в области растениеводства и овощеводства: (выращивание фруктов, культур для производства напитков и пряностей, подготовка полей, посев, возделывание и выращивание сельскохозяйственных культур, выращивание овощей, цветов, трав, плодовых кустарников и деревьев, уборка урожая и подготовка сельскохозяйственных культур к сбыту на рынке, предоставление услуг по проверке и подготовке семян, включая сушку, очистку, сортировку протравливание и т.д.);
- издательская деятельность: (издание газет; издание звукозаписей; прочие виды издательской деятельности);
- полиграфическая деятельность;
- деятельность по организации и постановке театральных т оперных представлений, концертов и прочих сценических выступлений;
- деятельность концертных и театральных залов;
- прочая зрелищно-развлекательная деятельность;
- прочая деятельность в области спорта и т.д.

Образовательная организация вправе нести приносящую доход деятельность, предусмотренную его Уставом постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных

ассигнований, выделяемых Образовательной организации на выполнение муниципального задания или в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии на возмещение затрат.

Право на осуществление образовательной деятельности и льготы, предусмотренные законодательством РФ, возникают у образовательной организации с момента получения соответствующей лицензии.

Приостановление действия лицензии либо аннулирование лицензии влечет прекращение образовательной деятельности Учреждения.

Использование при реализации образовательных программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

Образовательная организация осуществляет в соответствии с муниципальным заданием деятельность, связанную с оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности. Образовательная организация не вправе отказываться от муниципального задания.

Образовательная организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом об Образовании, иными нормативными правовыми актами РФ и настоящим Уставом. Образовательная организация свободна в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам.

Ведение бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности Учреждения осуществляется муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального образования «Усть-Илимский район» на основании договора безвозмездного оказания услуг (дополнительное соглашение к договору № 020 от 11.01.2016). Учет ведется по журнальной форме с применением программного продукта 1С бухгалтерия, с применением установленных Инструкцией регистров учета и действует в соответствии с требованиями нормативных актов, законодательством РФ, с Инструкцией № 157 Н по бюджетному учету и другими нормативно-правовыми актами. Учетная политика утверждена приказом № 205 от 28.12.2018 «Об учетной политике на 2020». Для целей бухгалтерского учета в учреждении применяется Рабочий план счетов. В целях организации и ведения бухгалтерского учета применяются следующие коды финансового обеспечения (деятельности): 2-приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения); 4-субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания; 5- субсидии на иные цели.

В соответствии с Гражданским кодексом РФ бюджетное учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и проводить деятельность, соответствующую этим целям, при условии, что она указана в его учредительных документах. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счёт этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение учреждения.

В Учреждении предоставление платных дополнительных услуг не осуществляется, что противоречит п.17 Устава Учреждения.

Начисление северного и районного коэффициента производится в соответствии со статьями 315,316 и 317 ТК РФ. Районные коэффициенты и надбавки не входят в состав минимальной оплаты труда, начисляются индивидуально в каждом случае и носят самостоятельный характер. Северная надбавка выплачивалась с учетом стажа, возраста сотрудников и места работы. В МОУ Тубинская СОШ в 2020 году осуществлялся следующий прием сотрудников:

№ п/п	ФИО	дата рождения	дата приема	должность	северная надбавка	вид занятости	примечание
1	Алексеенко Жанна Васильевна	27.05.1963	06.02.2020	учитель	50%	основной	
2	Чеботарёва Ольга Сергеевна	23.08.1979	17.04.2020	сторож	50%	основной	принята на время отпусков основных сотрудников, уволена 01.06.2020
3	Чеботарёва Ольга Сергеевна	23.08.1979	02.06.2020	гардеробщик	50%	основной	принята на время отпусков основных сотрудников, уволена 29.06.2020
4	Колесникова Жанна Александровна	05.08.1974	02.06.2020	сторож	50%	внутреннее совместительство	принята на время отпусков основных сотрудников, уволена 26.06.2020
5	Шейн Елена Вячеславовна	22.09.1969	03.06.2020	гардеробщик	50%	основной	принята на время отпусков основных сотрудников, уволена 17.07.2020
6	Шехова Татьяна Иннокентьевна	04.11.1979	30.06.2020	сторож	50%	основной	принята на время отпусков основных сотрудников, уволена 29.08.2020
7	Асанова Татьяна Владимировна	06.03.1991	30.09.2020	учитель	30%	основной	
8	Шехова Татьяна Иннокентьевна	04.11.1979	19.10.2020	гардеробщик	50%	основной	принята на время отпусков основных сотрудников, уволена 23.10.2020
9	Шехова Татьяна Иннокентьевна	04.11.1979	25.11.2020	сторож	50%	основной	принята на время отпусков основных сотрудников, уволена 17.12.2020

В ходе проведения контрольного мероприятия нарушений не выявлено.

Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации в 2020 году получили следующие сотрудники: Чухина Н.М., Соломенникова Н.А., Исаева К.А., Павличкова А.Ю., Шишка В.Н. Все работники имели право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. В ходе проведения контрольного мероприятия нарушений не выявлено.

Обеспечение питанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья проводится в соответствии с Порядком обеспечения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, установленным постановлением Правительства Иркутской области от 7 сентября 2015 года № 445-пп. Для определения проведения достоверных сведений предоставлены следующие документы:

- утвержденная адаптированная программа;
- справки, содержащие сведения о количестве обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в обеспечении питания;
- заявления от родителей (законных представителей).

№ п/п	ФИО	класс	дата рождения	примечание
1	Двирская Анастасия Сергеевна	2	13.07.2010	
2	Тарбеев Михаил Артемович	3	11.01.2010	
3	Касаткина Анастасия Сергеевна	3	23.05.2011	
4	Касаткин Савелий Сергеевич	5	05.08.2008	
5	Капылов Юрий Александрович	3	22.11.2010	получил статус с 10.02.2020
6	Калинников Максим Александрович	6	21.02.2006	
7	Рябов Михаил Юрьевич	7	04.01.2005	
8	Салтыков Александр Игоревич	7	20.09.2006	
9	Асташенко Альбина Александровна	8	28.01.2005	
10	Калинников Виктор Александрович	8	22.05.2004	
11	Касьянов Дмитрий Александрович	8	07.04.2004	
12	Тугарев Дмитрий Дмитриевич	8	18.10.2002	
13	Тугарева Юлия Дмитриевна	8	25.02.2004	
14	Цыбин Виктор Владимирович	8	22.02.2005	
15	Самойленко Артем Викторович	9	02.01.2002	выбил в сентябре

В ходе проведения контрольного мероприятия нарушений не выявлено.

Начисление для предоставления единовременной выплаты педагогическим работникам к профессиональному празднику - Дню учителя осуществляются в соответствии с указом губернатора Иркутской области от 12 ноября 2018 года № 233-уг «Об установлении единовременной выплаты к профессиональным праздникам отдельным категориям работников в Иркутской области»,Указ Губернатора Иркутской области № 25-уг от 1.09.2020 «О внесении изменений в отдельные указы Губернатора Иркутской области и долей ставки:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Сумма	Доля ставки
1	Вешкина Валентина Сергеевна	17 600,00	0,88
2	Зепп Евгения Вячеславовна	11 000,00	0,55
3	Игошина Наталья Александровна	20 000,00	1
4	Космынина Татьяна Николаевна	20 000,00	1
5	Немцева Оксана Александровна	20 000,00	1
6	Огородникова Нина Васильевна	20 000,00	1
7	Павличкова Анна Юрьевна	20 000,00	1
8	Соломенникова Наталья Анатольевна	20 000,00	1
9	Сорокина Ольга Аркадьевна	20 000,00	1
10	Статьева Марианна Николаевна	20 000,00	1
11	Степанова Марина Владимировна	20 000,00	1
12	Сухоруков Владимир Анатольевич	20 000,00	1
13	Алексеенко Жанна Васильевна	20 000,00	1
14	Шимко Наталья Викторовна	10 000,00	0,5
ВСЕГО		**258 600,00**	

В ходе проведения контрольного мероприятия нарушений не выявлено.

Порядок по организации работы по начислению заработной платы руководителя МОУ «Тубинская СОШ » определяется Постановлением Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от:

- 27.08.2018 № 297 «Об утверждении Примерного положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Усть-Илимский район;

- 22.03.2016 № 362 «Об утверждении Положения об установлении размеров должностного оклада и выплат стимулирующего характера руководителей

муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Усть-Илимский район»;

- 22.03.2016 № 84 «Об внесении изменений в некоторые акты Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» по вопросам, связанным с выплатами стимулирующего характера руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Усть-Илимский район».

Согласно постановлением Правительства Иркутской области № 914-пп от 05.11.2019 года « Об определении значений показателей нормативов оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого персонала, вспомогательного персонала, применяемых при расчете норматива расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций в Иркутской области, реализующих образовательную программу дошкольного образования, и норматива стоимости педагогической услуги в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования» определена доля фонда оплаты труда административно – управленческого и вспомогательного персонала в размере 0,3241. *Доля фонда оплаты труда в МОУ Тубинская СОШ в 2020 году составила 0,4668 согласно штатного расписания.*

Должностной оклад руководителя МОУ «Тубинская СОШ» устанавливается трудовым договором и определяется исходя из размера средней заработной платы работников образовательного учреждения, которые относятся к основному персоналу.

Согласно Положения об оплате труда работников МОУ «Тубинская СОШ» муниципального образования «Усть-Илимский район», утвержденного приказом №32 от 14.03.2019, № 1а от 09.01.2020 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Тубинская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования «Усть-Илимский район».

Должностной оклад заместителя директора устанавливается в размере 80% от должностного оклада руководителя от занимаемой доли ставки **на 01.01.2020:**

- заместителю директора по учебно-воспитательной работе на 0,5 ставки, Зепп Е.В.- 14 608,00 рубля (на одну ставку) без сельской надбавки;

Должностной оклад заместителя директора устанавливается в размере 90% от должностного оклада руководителя от занимаемой доли ставки **на 01.01.2020:**

- заместителю директора пои воспитательной работе на 0,25 ставки, Соломенникова Н.А.- 16 434,00 рубля (на одну ставку) без сельской надбавки.

В ходе проведения контрольного мероприятия нарушений не выявлено.

Рекомендовано:

- обеспечить поступление на лицевой счет МОУ Тубинская СОШ доходов от оказания полученных платных дополнительных образовательных услуг;
- привести в соответствие долю фонда оплаты в соответствие с постановлением № 914-пп от 05.11.2019 года.

Заместитель начальника Отдела образования по экономике О.А. Сотникова

Ведущий экономист О.М. Бубнова

С актом ознакомлены

директор
МОУ «Тубинская СОШ » Л.А. Солдатенко

ведущий бухгалтер
МКУ «ЦБ образования» Попова В.В. Попова